

การคำนวณบำเหน็จบำนาญ

๑) บำเหน็จ

เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ

๒) บำนาญ

เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ

๕๐

๓) บำเหน็จบำนาญพิเศษ

๓.๑ ขรก. ท้องถิ่นทุพพลภาพจากอุบัติเหตุหน้าที่ถึงแก่ความตายก่อนได้รับบำนาญพิเศษ หรือข้าราชการท้องถิ่นที่ได้รับบำเหน็จบำนาญเจ็บป่วยทุพพลภาพ ภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ออกจากราชการ มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จบำนาญพิเศษเว้นแต่การได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือจากความผิดของตนเอง การจ่ายเงินบำนาญพิเศษนี้จะจ่ายให้แก่ทายาทเป็นจำนวน กิ่งเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย กรณีปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ๖ ให้จ่ายบำนาญพิเศษแก่ทายาทจำนวน ๔๐ ใน ๕๐ ส่วนของเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย

๓.๒ กรณี ขรก. ท้องถิ่น ได้รับการเจ็บป่วยทุพพลภาพเนื่องจากต้องไปปฏิบัติราชการเป็นครั้งคราวนอกตำบลที่ต้องสำนักงานประจำ หรือไปปฏิบัติราชการในท้องที่กันดาร ๖ และถึงแก่ความตายก่อนได้รับบำนาญพิเศษให้จ่ายบำนาญพิเศษแก่ทายาท เป็นจำนวนครึ่งหนึ่งของเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย

๓.๓ กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นสูญหายและมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้นั้นได้รับอันตรายถึงแก่ความตายแล้ว เมื่อพ้นกำหนด ๒ เดือน นับแต่วันสูญหายให้จ่ายบำนาญพิเศษให้แก่ทายาท ตามข้อ ๓.๑

๔) บำเหน็จดำรงชีพ

๔.๑ จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษ

เพราะเหตุทุพพลภาพ

๔.๒ สิทธิในการขอรับเป็นไปตามอัตรา ไม่เกิน ๑๕

เท่าของบำนาญรายเดือน แต่ไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

(๑) อายุต่ำกว่า ๖๕ ปี บริบูรณ์ ขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

(๒) อายุตั้งแต่ ๖๕ ปี บริบูรณ์ขึ้นไป ขอรับบำเหน็จดำรงชีพไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท หากรับ (๑) ไปแล้ว ให้ขอรับส่วนเกินที่ยังไม่ครบตามสิทธิ

๔.๓ กรณีผู้รับบำนาญ และบำนาญพิเศษ ให้นำมารวมกันคำนวณเป็นบำนาญรายเดือน

๔.๔ เมื่อผู้รับบำนาญรายใด รับบำเหน็จดำรงชีพแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพอีก ถ้าภายหลังผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่

๔.๕ กรณีผู้ขอรับบำนาญขอรับบำเหน็จตกทอด แต่ถึงแก่ความตายก่อนถึงวันที่ได้รับ ให้ระงับการจ่ายเงินก่อน

๕) บำเหน็จตกทอด

๕.๑ กรณี ข้าราชการท้องถิ่นถึงแก่ความตายเงินเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ

๕.๒ กรณีข้าราชการบำนาญถึงแก่ความตาย)

(เงินบำนาญรายเดือน+เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ

(ช.ค.บ.) x ๓๐

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลหลักช้าง
อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

เอกสารเผยแพร่ความรู้
บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
และความรู้เกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น



จัดทำโดย
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลหลักช้าง
อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กำหนดสิทธิประโยชน์ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้รับเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนกำหนดให้ข้าราชการ อบจ., พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา และพนักงานส่วนตำบล (ยกเว้น กทม.) มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ ซึ่งประกอบด้วย

- ๑) บำเหน็จปกติ
- ๒) บำนาญปกติ
- ๓) บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ หรือบำเหน็จพิเศษ (จ่ายให้แก่ข้าราชการท้องถิ่นที่ต้องพ้นจากราชการ เพราะเหตุทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่)
- ๔) บำนาญพิเศษ (จ่ายให้แก่ทายาทกรณีข้าราชการท้องถิ่นเสียชีวิตระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ เสียภัยหรือนอกเขตพื้นที่ตั้งสำนักงาน)
- ๕) บำเหน็จดำรงชีพ
- ๖) บำเหน็จตกทอด (จ่ายให้แก่ทายาทข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือไม่มีทายาทตามกฎหมาย ให้จ่ายแก่บุคคลที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญที่เสียชีวิตแสดงเจตนาไว้)
- ๗) เงินเพิ่มจากบำนาญ

งบประมาณในการเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญ ขรก.ท้องถิ่นมาจาก

๑. เงินเพิ่มจากบำนาญ ร้อยละ ๒๕ ทุกตำแหน่งจ่ายจาก กบท. (ต้องเป็น ขรก.ท้องถิ่น ก่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕) ขรก. ถ่ายโอนทุกตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕
๒. เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ข.ค.บ.) ทุกตำแหน่ง ยกเว้น ครู ครูถ่ายโอน ครูผู้ดูแลเด็ก และ ขรก. ถ่ายโอน จ่ายจากเงิน

งบประมาณของอปท.ต้นสังกัด ที่ ขรก. ท้องถิ่นผู้นั้น ออกจากราชการและยื่นขอรับบำนาญ

องค์ประกอบสำคัญในการคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญ

๑. เวลาราชการปกติ รวมเวลาทวิคูณ (ถ้ามี)
๒. เงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการ ไม่รวมเงินเพิ่มประจำตำแหน่งหรือเงินเพิ่มสำหรับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ประกอบการวิชาชีพเฉพาะ แต่ให้รวมเงินเพิ่มการสู้รบ (พ.ส.ร.) และการปราบปรามผู้กระทำผิด (ถ้ามี)

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรับบำเหน็จปกติ

๑. เป็นสิทธิเฉพาะตัวโอนไม่ได้ และก่อนออกจากราชการต้องได้รับเงินเดือนจาก งบประมาณรวมเงินเดือนของอปท. นั้น
๒. ผู้ที่ถูกไล่ออกจากราชการเพราะมีความผิด และผู้ซึ่งมีเวลาราชการคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์ ไม่มีสิทธิรับเงินบำเหน็จบำนาญ
๓. ระยะเวลาราชการที่ใช้ในการพิจารณาออกตามเหตุ ๔ เหตุ ประกอบด้วย เหตุทดแทน เหตุทุพพลภาพ เหตุสูงอายุ และเหตุรับราชการนาน
- ๓.๑ กรณีไม่ถึง ๑๐ ปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับบำเหน็จ
- ๓.๒ กรณี ๑๐ ปี บริบูรณ์ขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ
- ๓.๓ กรณีมีสิทธิได้รับบำนาญ จะขอรับบำเหน็จแทนบำนาญก็ได้
๔. กรณีไม่ได้ออกราชการตามเหตุ ๔ เหตุ ถ้าออกจากราชการเพราะลาออก ต้องมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๑๐ ปี จึงมีสิทธิได้รับบำเหน็จ

เวลาราชการและการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

๑. นับเวลาราชการตั้งแต่อายุครบ ๑๘ ปี บริบูรณ์ เป็นต้นไป
๒. ขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการ นับตั้งแต่ขึ้นทะเบียนทหาร
๓. กรณีป่วย ลา พักราชการ ได้รับเงินเดือนนับเวลาราชการเต็ม
๔. กรณีได้รับการคัดเลือก สอบคัดเลือกไปศึกษาดูงานวิชาในต่างประเทศ ให้นับเวลาราชการเต็มเวลา
๕. เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญนับจำนวนปี นับ ๑๒ เดือน เป็น ๑ ปี เศษของปีถ้าถึง ๖ เดือน นับเป็น ๑ ปี สำหรับจำนวนมีหลายระยะให้นับ ๓๐ วันเป็น ๑ เดือน

การนับเวลาราชการทวิคูณ

๑. กรณีกระทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดระหว่างที่มีการรบหรือการสงคราม หรือมีการปราบจลาจล หรือในระหว่างที่มีการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินให้นับเวลาราชการที่ปฏิบัติการตามคำสั่งเป็นทวิคูณ
๒. การประกาศกฎอัยการศึกในพื้นที่ให้รัฐมนตรีมีอำนาจพิจารณาให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้ประกาศให้กฎอัยการศึกนั้นเป็นทวิคูณ